

高雄市市政建設學位論文獎補助辦法

中華民國 101 年 9 月 20 日高市府研發字第 10130833900 號令訂定

第一條 為鼓勵國內大學校院研究所研究生撰寫本市市政建設或政策相關研究之學位論文（以下簡稱學位論文），提供具體、深入之專業研究成果及建議，供本府及所屬各機關擬訂相關政策及執行參考，特訂定本辦法。

第二條 本辦法之主管機關為本府研究發展考核委員會。

第三條 本辦法之獎補助分為學位論文研究費之補助（以下簡稱研究費補助）及優良學位論文之獎勵。

第四條 主管機關得依本府施政目標，訂定重點獎勵或補助方向。

第五條 本辦法獎補助對象為國內公私立大學校院研究所博士、碩士或研究生。但本府及所屬各機關學校之員工不得申請。

第六條 申請研究費補助者應於每年一月一日起至一月三十一日止，檢附下列文件向主管機關為之：

- 一、申請表。
- 二、研究計畫書七份。
- 三、前二款文件電子檔光碟一份。
- 四、研究所在學期間之成績單。

五、指導教授推薦函。

第七條 研究費補助申請之審查程序如下：

- 一、主管機關初審申請人資格及學位論文研究範圍合格者，由主管機關聘請與研究議題相關之學者專家及本府相關機關人員，組成評審會依審查標準進行複審。
- 二、複審完成後，由主管機關作成補助准駁之書面行政處分送達申請人。

第八條 前條審查標準之項目及評分權重如下：

- 一、研究動機及目的占百分之二十。
- 二、研究方法及其可行性占百分之三十。
- 三、市政建設現況分析、預期研究效益及可行性評估占百分之五十。

第九條 研究費補助之金額如下：

- 一、博士學位論文：新臺幣二萬元。
- 二、碩士學位論文：新臺幣一萬元。

第十條 獲准研究費補助者應於核准補助行政處分送達之下列期間內，完成學位論文初稿並排入學位論文審定程序：

- 一、博士學位論文：三年。

二、碩士學位論文：二年。

第十一條 前條學位論文審定通過者應於通過後二個月內向主管機關繳交下列文件：

- 一、撰寫完成之學位論文二份。
- 二、前款電子檔光碟一份。
- 三、市政建設具體改善建議表。

未通過學位論文審定者得以書面向主管機關申請展延。展延以一次為限，博士學位論文最長不得逾二年，碩士學位論文最長不得逾一年。

第十二條 逾前二條期限仍無法排入學位論文審定程序或繳交學位論文相關文件者，主管機關應廢止其補助，並以書面行政處分追回已發給之款項。

核准補助之書面行政處分作成時，應載明前項事項。

第十三條 優良學位論文之獎勵以申請截止日前二年內撰寫完成之博士或碩士學位論文為限。

獲准研究費補助者，於學位論文完成後，得申請優良學位論文獎勵。

第十四條 申請優良學位論文獎勵者應於每年九月一日起至九月三十日止，檢附下列文件向主管機關為之：

一、申請表。

二、學位證書影本。

三、市政建設具體改善建議表。

四、經核定通過之學位論文七份及電子檔光碟一份。

第十五條 優良學位論文獎勵案之審查程序依第七條規定辦理。

前項學位論文，由評審會依該學位論文研究成果對市政建設或政策之可行性效益及參考價值評定等第。

第十六條 經評定為特優、優等及佳作之學位論文，由主管機關核發獎勵金；其額度如下：

一、特優：博士學位論文新臺幣六萬元；碩士學位論文新臺幣三萬元。

二、優等：博士學位論文新臺幣四萬元；碩士學位論文新臺幣二萬元。

三、佳作：博士學位論文新臺幣二萬元；碩士學位論文新臺幣一萬元。

第十七條 獲准獎補助者，應於獎補助行政處分送達二十日內，檢附切結書及領款收據向主管機關申請核發；逾期末申請者，視為放棄。

第十八條 申請獎補助之學位論文已獲其他機關團體獎勵或補助者，不予獎補助。

第十九條 獲准獎補助者有下列情形之一時，主管機關應撤銷獎補助；已核發補助費或獎勵金者，並以書面行政處分追回已發給之款項：

一、提出之學位論文與有關文件經查證有違反學術倫理之行為屬實者。

二、不符合第五條、第十三條第一項或第十八條規定者。

核准獎補助之書面行政處分作成時，應載明前項事項。

第二十條 獲准獎補助者應授權本府無償使用其學位論文內容及研究成果。

第二十一條 本辦法自發布日施行。

高雄市市政建設學位論文
補助研究費用申請表

申請人			出生 日期	年 月 日	
申請類別	<input type="checkbox"/> 博士 <input type="checkbox"/> 碩士	身分證 字 號			性 別 <input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女
通訊處	(公)			電 話	
	(宅)			電 話	
	電子 信箱			行 動 電 話	
服務機關	(無則免填)				
就讀學校	校名系所			指導教授姓名	
題目					
計畫書 內容摘要					
預計完成 日期					
民國 年 月 日					

本項研究未向其他單位申請補助或獎勵，特此具結。

申請人簽章：_____

指導教授簽章：_____

高雄市市政建設學位論文
研究計畫書（格式）

- 一、研究題目
- 二、研究動機
- 三、研究目的
- 四、研究方法及可行性
- 五、市政建設現況分析
（須與論文研究相關）
- 六、預期研究效益及可行性評估
- 七、參考資料或其他附件

高雄市市政建設學位論文

獎勵金申請表

申請人			出生日期	年	月	日
申請類別	<input type="checkbox"/> 博士 <input type="checkbox"/> 碩士	身分證字號			性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女
通訊處	(公)				電話	
	(宅)				電話	
	電子信箱				行動電話	
服務機關						(無則免填)
學歷	校名		系(所)別		畢業年月	
碩士						
博士						
指導教授	校名系別			教授姓名		
論文主題						
研究成果摘要						

研究效益 及可行性	
民國 年 月 日	

本論文未向其他單位申請補助或獎勵，特此具結。

申請人簽章：_____

附件三

高雄市市政建設具體改善建議表

現況評析	具體改善建議

備註：現況評析及具體改善建議須與論文研究主題相關

「高雄市市政建設學位論文」

領取獎補助費用切結書

本人(姓名_____)茲以_____ (學位論文名稱)為題之中文外文(_____) (碩士博士)學位論文獲 貴會補助獎勵計新台幣_____ 萬_____ 千元整,如有下列情事,本人願負相關法律責任並歸還獎補助費用,特此聲明。

- 一、違反高雄市市政建設學位論文獎補助辦法第五條、第十一條、第十三條第一項或第十八條規定。
- 二、論文內容有任何文字形式抄襲,違反學術倫理及著作權法,或違反教育部博、碩士論文之相關規定經查證屬實。

本人茲同意授權高雄市政府及所屬機關得將本人撰寫之學位論文以文本出版及電子檔方式刊登於網站,基於相關研究之網路服務目的,本人亦同意本論文進行數位化、重製及透過網路公開傳輸供他人下載、列印等行為。

此致

高雄市政府研究發展考核委員會

立同意書人(簽章):

身份證字號:

連絡電話:

地址:

電子郵件:

中華民國_____年_____月_____日

收 據

茲收到依「高雄市市政建設學位論文獎補助辦法」

補助獎勵學位論文

計新臺幣 萬 千元整。

此 致

高雄市政府研究發展考核委員會

領款人（簽章）：

身分證字號：

戶籍住址：

附註：戶籍地址請詳填里、鄰。

高雄市市政建設論文獎勵作業
優先鼓勵研究議題一覽表

類別	建議研究範圍	說明
社會福利	高雄市性別議題與性別平等研究	<p>高雄市的社會結構、產業類型、人口組成與就業型態與北部截然不同，許多社會文化現象均具有高雄的在地特殊性，各類性別現象亦然，檢視本市各大專院校，設有性別研究相關之大專院校系所，有相當數量，在地研究能量不容小覷，市長作為五都唯一女性首長，一向積極提升本市性別平等，建議於市政建設論文獎勵，增設性別研究相關獎勵補助範圍，以利持續瞭解本市各種性別文化現象，作為本市持續推動性別平等之基礎資料與依據。另因應行政院於 101 年成立性別平等處，顯見性別平等議題已為台灣未來重要國家發展方向，故於市政建設論文獎勵中增設性別研究類別，除了呼應中央政府重大政策亦能發掘在地性別現象以利規劃相關市政推動。</p>
社會福利	高雄市企業志工推展之相關研究	<p>近年來，「企業社會責任」的理念，在國際間形成一股趨勢，許多企業組織不再完全以追求利潤為主要的經營標的，漸漸關注</p>

類別	建議研究範圍	說明
		<p>社會永續發展議題，除了願意將利潤回饋予股東、員工及消費者之外，也回應社會及環境的價值，「企業志工」正是在此趨勢下，發展出來的志願服務型態。為了進一步了解現今企業志工的推動現況，並擴展企業組織參與志願服務的行列，鼓勵全國各大學院校社會福利相關系所碩博士班研究生關注本市企業志工的議題，並針對本市企業志工的相關內容提出研究，以期能對本市志願服務推展有所檢討策進。</p>
文化藝術	<p>傳統工藝、音樂、戲曲、民間藝陣等無形文化資產－以高雄市為例</p>	<p>大高雄地區文化底蘊深厚，有相當多無形文化資產值得研究、探討，應鼓勵有志於地方文化的研究者，透過論文的撰寫去記錄保存在地的精神，發揚高雄的軟實力。</p>
文化藝術	<p>民俗信仰、歲時慶典等無形文化資產－以高雄市為例</p>	<p>風俗信仰節慶形塑一個地區的氛圍，而這樣地域特色，除了凝聚在地的向心力，亦可與文創或觀光連結，兼具理論及實務的研究對於市政必有所助益。</p>
文化藝術	<p>地區史、村落史、人物史或個人傳記等常民文化記憶－以高雄市為例</p>	<p>歷史的建構講求多元角度，從常民的觀點去記錄，可以更貼近歷史的真實性。</p>
文化藝術	<p>市政府如何利用現有藝術文化財</p>	<p>高雄市政府現有的公共文化財，包括各館的實體收藏，以及</p>

類別	建議研究範圍	說明
	(政府編收之典藏物件)進行增值、活化及行銷,並協助市庫歲收。	各式數位化收藏,在現今各國紛紛利用藝術品幫政府進行形象包裝外,也擅長包裝並提昇典藏品的能見度,讓文化財成為重要的經濟來源。
文化藝術	高雄市政府如何區隔並善加利用現有的藝文展演館空間,進行整合型的展演策略,以開發不同領域的觀眾群。	高雄市目前設有高雄市文化中心、高雄市立美術館、大東文化中心、駁二藝術特區、岡山文化中心等藝文設施,均設有展示空間之硬體,在藝文活動上如能進行各類不同的藝文活動規畫,便能吸引不同地域的民眾增加跨區的藝文活動參與。
文化藝術	高雄市政府如何透過各不同公、私單位間的聯合行銷,開發藝術展演間的跨領域合作計畫並吸引潛力觀眾群。	高雄市政府各局處間規畫之藝文活動,常因主辦機關之不同,活動類型不一,甚少有橫向的連繫與整合。但當進行大型城市節慶活動時,最需要的是整個城市可資應用之藝文館所或私人藝文活動空間之整體動員配合,讓到高雄的遊客能有更長的駐足理由與意願,也有更獨特的行為經驗可資記憶。 補充說明： 配合的項目可不局限於固定展演場所之室內展演活動,也可以擴展至文學、建築、電影等領域,在各公共空間進行臨時性藝術品之設置、百貨公司大型之設計創作亮點、合格之文創地攤空間等,甚至可仿效德國文件大展,在風景優美之處開發臨時露

類別	建議研究範圍	說明
		營區或大型蒙古包帳篷，開發與主題契合之特色美食與伴手禮等，滿足遊客的食衣住行等各式需求，讓遊客在高雄有不同的生活經驗，並可以留影分享。
文化藝術	高雄市如何開發在地南島藝術發展之獨特性與文創行銷管道，以幫助居所與生活居於弱勢的原民文化族群。	高雄市管轄範圍之內，包括桃源區、杉林區、那瑪夏區等都有原住民部落進行各式的手工藝及文創品，需要一個整體性的行銷包裝及文創品開發及販售點之推廣，讓人深入理解高雄在地原民文創或藝術發展的特色，帶動部落觀光經濟的同時，也能保留原鄉文化風貌。
職業訓練	公立職業訓練中心訓練課程規劃及產業結構調整之分析研究	職業訓練是連結到產業及人力資本的重要關鍵，近年來，全球經濟發展快速的變化，產業面臨更鉅大的變動環境，技術人員的不足及技術斷層，著實影響整體經濟及產業發展的一項不確定因素，因此職業訓練的落實及提升，可以補足產業界需才孔急的問題。爰此，公立職訓中心職扮演著不可或缺的角色，要如何提供適合產業界的職訓課程，串起產業界及技術人力的平衡，需要透過有效的訓練課程規劃及調整，才能使職業訓練資源做最有效之分配。
就業服務	如何提高青年就業率與降低企業缺工之研究	2008 年的全球金融危機不僅衝擊各國財政經濟市場，也對青年就業造成不可磨滅的影響，青年失業已成為全球共同面對的問題。依據行政院主計處 102 年

類別	建議研究範圍	說明
		<p>5 月人力資源調查統計資料顯示，青年失業雖稍有止跌回升驅勢，但高達 12.34% 的失業率是全國總人口失業率 4.06% 的 3 倍。許多研就計畫紛紛為青年就業狀況暨就業意向做調查？也有不少企業頻喊缺工，為釐清青年人的價值觀與就業意向，也詳實調查國內企業所提供的勞動條件，以了解缺工真相，建議針對上揭所指進行調查、釐清真相，據以規劃施政藍圖，以健全勞動市場，促進就業。</p>
就業服務	兩岸服貿協議後企業用人需求調查	<p>兩岸服務貿易協議市場開放範圍擴及 11 大類服務業，和百萬勞工息息相關，行政院大陸委員會雖完成「兩岸洽簽服務貿易協議對我相關產業及就業影響評估報告」，惟實際簽訂後產業或就業市場遭逢的影響有哪些？乃至於企業後續用人需求為何？實有待更進一步的調查研究，方有助於政府機關在實際執行就業服務業務能精準媒合。</p>
人事	職場壓力來源與紓解途徑之研究	<p>藉由分析工作場域中對員工表現、身心健康產生負面影響的來源，進一步統計當下對於職場壓力的紓解途徑及方式，就適時協助員工排解工作壓力制定適當的相關措施，期待就員工健康身心及建構友善職場所產生的正向動能，引領組織面對各項挑戰，成長茁壯。</p>

類別	建議研究範圍	說明
人事	政府部門人事成本擷節策略芻議	市政建設須不斷推陳出新，以創造市民之福祉，惟近年來政府財政日益困窘，而公務人員薪給又訂有規範，爰如何於現有體制下，採行何種措施，始能擷節人事成本，且不影響市政之推動。
人事	高雄市政府公務人力激勵制度與組織變革之整合策略研究	為因應全球化城市競爭及多元社會環境考驗，全力推動政府再造，服務品質及行政效能提升等多元策略需求，如何規劃推動公務人員潛能的開發與士氣激勵措施，並結合市政發展願景及民眾的需求，積極提高組織行政效率變革以及服務品質，是影響公部門生產力之關鍵因素，同時也是人力資源管理策略值得深入研究探討的核心課題。
人事	高雄市政府員工福利事項法制化探討	依「地方制度法」第 85 條規定略以，各級地方政府員工給與事項，應依中央法令辦理。但考量實務上目前獎金態樣內涵不一，其適用對象、類別、條件及程序等未予法制化，如何歸類權責給予適當分工及彈性，並因應調整機制提出作法供各機關學校作為執行依據，以提昇高雄市政府公務人員福利措施之積極作為，發揮延攬、留用人才之功能，安全公務人員生活，以激勵工作士氣及改善服務措施，提昇工作效能。
人事	公務流程再造工	善用資訊科技，不僅將人事差勤

類別	建議研究範圍	說明
	程研究—以人事差勤管理資訊化為例	管理化繁為簡，更精進差勤資料正確性與即時性，藉由滾動式思考，專注「差勤的本質」，全方位探討本府差勤流程再造及如何「蝴蝶效應」般的提升本府市政績效。
民政	本市各類公有活動中心功能整合可行性與活化策略之研究	高雄縣市合併後，配合區域整體規劃及未來發展，規劃本市各類公有活動中心功能整合可行性與活化策略，以滿足高齡化社會到來之需求，暨空間資源價值極大化，實有研究之必要。
人口政策	高雄市少子女化、高齡化趨勢因應對策之研究	近年因我國生育率降低，造成少子女化及人口老化現象，未來勢將衍生勞動力減少、扶養負擔加重、家庭結構及照顧與社會福利、保險等諸多問題，應針對其變遷趨勢研究及探討，及早因應避免不利趨勢持續延伸，影響國家社會整體發展。
為民服務	高雄市政府為(便)民服務措施實施成效之研析或創新服務模式之研究	「政府服務品質」係民主社會政府服務之要素。政府作為最大的公共服務提供者，要能推動各種為(便)民服務措施，迅速、正確且有效地解決民眾的問題，讓民眾可以期待與信賴。
人權	高雄市政府如何推展人權、性別主流化等相關議題或積極作法之研究	研究探討國內外近期、中期、長期人權政策，並與國際目前人權之價值觀接軌，以建立高雄市人權保障基本政策；研究政府目前勞動、福利、教育、環保、警政、醫療等政策隱藏著的性別不平

類別	建議研究範圍	說明
		等，重新審視檢討，打造一個符合性別正義的社會。