107 學年度第 1 學期「校長與學生有約」
提問或建議改進事項回覆說明

提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.12.26 會前書面提問)
生科三 陳同學	<p>一、台灣與對岸姐妹校交流的短期營隊怎麼變少了？</p> <p>二、與對岸交流是否受政府打壓而減少？</p>	國際處	<p>一、有關大陸地區姊妹校交流的短期營隊，2014 年營隊共 21 梯次、2015 年 21 梯次、2016 年 32 梯次、2017 年 32 梯次，2018 年 27 梯次，近五年並未減少。</p> <p>二、本校與大陸地區姊妹校持續進行學術交流，姊妹校家數及交流項目皆增加。</p>
動科一 沈同學	<p>校長!!馬路還是不平!!</p> <p>補充說明：</p> <p>我用校園配置圖(如附件 1)大略的標示出了道路有龜裂起伏的路段(紅線)，而管院前(橘線)是理念座談會後重鋪過的馬路，但下水道蓋並沒有隨柏油增加高度，我沒有專業知能所以不確定那是否是為集水而採用的設計，如果不是設計的話希望可以讓它不要變成一個凹陷的低窪，我提出道路重鋪的願望就是想讓會讓腳踏車彈跳的地方不見。</p>	總務處 (營繕組)	<p>有關溫室區、籃球場旁道路龜裂起伏及社管院前道路人孔蓋過低問題，總務處營繕組已錄案，將儘速改善，以維師生行車安全。</p>
電機三 賴同學	<p>◎前言：</p> <p>校長您好，我是電機系的學生代表，現任學代會生活及學權委員會的主席。</p> <p>首先，我要感謝校長願意傾聽學生聲音，在 10 月續任座談會中，我提出了希望「與校長有約」能重新恢復過去一學期半年一次、改變像現在一年兩學期中只有下學期的方式(101~102 學年度都是一學期一次，但自 103~106 學年度變成兩學期才一次)，校長您表明樂意，果然這次上學期就有「與校長有約」，希望下學期也能有一次，謝謝校長。</p> <p>有件事我認為很重要：作為學生自治的參與者，很遺憾看到學生自治的民主價值出現重大危機。除了學生會長涉嫌違法濫權行政正在被一些含我在內的學代們於學生法院訴訟外，一個掌握行政大權的會長竟然能在個人臉</p>		

提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.12.26 會前書面提問)
電機三 賴同學	<p>書上公開以「噁心」之人身攻擊字眼詆毀監督他的學代，掌權者侮辱監督者，如此有失風範及藐視民主制衡價值還真是寫下學生自治的「奇蹟」。除了引發學代們反彈外，會長的一意孤行亦引發基層學生的民怨四起，其所作的「選前公投懶人包」，許多公投案的說明都被分別質疑是立場偏頗、刻意帶風向引導學生，我先聲明：在平等與人權立場上我可以支持學生會力挺同婚(公投第 10~12、14~15 案)，這是為了校內少數族群的權益與友善校園的追求，然而對於其他見仁見智的議題(公投第 7~9、13、16 案)我反對學生會只依會長或少數人強烈個人意識形態就擅自代表全體學生表態或「偷渡」引導特定立場，然這位會長竟在臉書上宣稱「不要再說學生會不能有立場了，這真的是個很蠢的假命題」。喔，原來監督他的學代就是「噁心」，質疑他的學生就是「蠢蛋」?!那我不禁要懷疑他聲稱代表學生針對校方的所有訴求到底有多少民意基礎?</p> <p>會長的行徑讓我想起美國影星梅莉史翠普批評總統川普的不當言行之經典名句：「當掌權者以其位階姿態壓迫他人時，我們都是輸家。」我之所以會講這麼多，除了是因為個人對於民主的堅持，更是由衷希望校長您別成為那樣傲慢背離學生的獨夫。另外，我想師生之間也不是對立的關係，我在續任座談會中提到「0 元講師」的問題認為行政單位不能以「行之多年的合作模式」視法律於無物而應依法發給授課教師鐘點費，就是顯示如果老師的權益有受損，學生基於公義也能為老師發聲，師生合作一起讓學校更</p>		

提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.12.26 會前書面提問)
電機三 賴同學	<p>好。</p> <p>針對重大學權議題，有關學雜費調漲的風波，我希望校方能說話算話--落實當中會讓學生一起監督的承諾，我也必須說句刺耳的話：《遠見》雜誌上刊出有關於您之「中興大學學生都舉雙手贊同漲學費」之報導確實傷了許多與您不同意見的學生，我想誰都不願意莫名「被代表」、「被消音」，當然也許當中雜誌方沒有完整刊出你的全部發言造成原意有些許變化，我相信中興大學是個多元的學術殿堂，一個一萬多人的大家庭不會只有一種聲音。</p> <p>百年校慶將至，或許學校現況不一定是美好的，當然也沒有百分百完美的學校，但我希望我們能一起能讓興大更好，昂首邁向下一個百年！</p> <p>◎請問：</p> <p>一、感謝校長願意傾聽學生聲音，「與校長有約」能否在未來都延續為一學期一次呢？</p>	學務處 (教官室)	每學期排訂日程後，將報名網頁掛載於學校首頁，俾利同學報名。
	<p>二、針對上述提到有關學生自治的問題，我相信監督學生政府的學代一點也不「噁心」、批判質疑學生政府的學生絕非「蠢蛋」，希望校長您能以學生會長為鑑，在施政時能時時為學生設想，不要擺出一副高傲掌權者姿態一意孤行、背離學生？</p>	秘書室	學校透過各種管道與場合來了解同學們的想法與需求，一直是興大師生互動的特色。如：校長有約、學務處各種座談、各系所導生座談等，從校、院到各系所都有設置溝通與交換意見的平台。
	<p>三、校方目前跟林佳龍領導的中市府共推「綠川興城」文教水岸計畫，然如今 1124 選舉台中變天，不知「綠川興城」計畫是否受到影響而生變？假設該計畫真的因市長換人而告吹，那校長對於綠川附近的校地又有什麼新想法來營造呢？</p>	秘書室 研發處	<p>【秘書室】 學校規劃於社管大樓後方興建校史館，主要係因應百年校慶，將興大過去百年歷史留下典藏紀錄，故不受臺中市綠川興城計畫是否異動之影響。</p> <p>【研發處】 經與台中市政府水利局聯繫，水利局表示本案主要經費來源為中央政府，目前計畫持續進行中，俟台中市新市長 12 月 25 日</p>

提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.12.26 會前書面提問)
電機三 賴同學	<p>四、去年底台大發生校園情殺案、今年10月底成大發生前科累累的清潔工殺害女研究生慘案、今年11月底本校有「女學生遭痴漢跟蹤教授撞見英勇奪刀制伏」新聞，在此感謝該師的見義勇為，對於營造「校園安全網」，不知校方有何具體規劃？</p>	<p>秘書室 總務處(事務組) 學務處(教官室、健諮中心) 人事室</p>	<p>上任後依其意見進行細部調整。</p> <p>【秘書室】 一、制度面：學校針對短期臨時人員，要求各單位進用人員時，務必依性別平等教育法規定，落實聘用人員有無性侵害犯罪紀錄之查閱。 二、再次盤點：學校函請各單位確實對所聘人員有無性侵害犯罪紀錄之事實盡相當注意義務。</p> <p>【總務處(事務組)】 一、總務處駐警隊每日24小時均有校警輪值及巡邏，遇突發事件皆於第一時間趕至現場處理。如同學於校內有安全疑慮時，可隨時要求校警陪同護送。 二、加強校區安全維護，增設各路口監視系統及汰換老舊系統，俾監看及錄存影像提供調閱保全證據，且因監視攝影關係減少歹徒犯案機率。 三、因校園廣闊大樓林立，駐警隊無法兼顧所有區域，需有賴校內所有師生同仁共同維護，遇有人身安全或可疑事物，請直撥校警隊專線通報(04-22840288)，俾值勤同仁即時前往處理。</p> <p>【學務處(教官室、健諮中心)】 一、有關本校女學生遭跟蹤事件，教官室值勤人員接獲學生求援電話，立即提供相關之協處。 二、學生於校內、外遇緊急事件可撥打教官室24小時專線：(04)2287-0885。另同學可下載安興御守APP，校內遇緊急事件，一鍵求援，系統將同步定位並傳送求援位置至教官室及駐警隊，即時守護校園安全。 三、健諮中心接獲同學遭遇此類事件，除依照相關法規進行通報之外，在當事人的意願之下可提供人身安全計畫之相關輔導措施並協助同學進行資源連結，例如協助同學報案、轉介縣市政府家庭暴力暨性侵害犯罪防治中心、向本校性平會提出申訴調查...等，若同學有居住上的安全，亦可協助其向本校住輔組申請宿舍床位。</p>

提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.12.26 會前書面提問)
電機三 賴同學			<p>四、健諮中心今年底採購 400 支防狼噴霧器與 300 支隨身警報器，預計明年進行發放與宣導，希望藉此提升同學的安全防禦力。</p> <p>【人事室】</p> <p>一、依性別平等教育法（以下簡稱性平法）第 27 條規定：「（第 1 項）學校或主管機關應建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件及加害人之檔案資料。……（第 4 項）學校任用教育人員或進用其他專職、兼職人員前，應依性侵害犯罪防治法之規定，查閱其有無性侵害之犯罪紀錄，或曾經主管機關或學校性別平等教育委員會調查有性侵害、性騷擾或性霸凌行為屬實並經該管主管機關核准解聘或不續聘者。」</p> <p>二、現行本校於進用專兼任教師（含專案教師及研究人員）或職員（含契約進用職員）前均會依上開規定檢具擬進用人員名單送主管機關查詢是否有不適任教育人員通報或性侵害犯罪加害人登記；進用後對於現職人員依規定每年定期向法務部進行性侵害犯罪加害人登記查詢。</p> <p>三、另查教育部為避免學校契約進用人員有性侵害、性騷擾或性霸凌行為，仍可於學校服務，致生校園安全威脅情事，已提性平法第 27 條之 1 修正草案由行政院於 107 年 1 月 15 日函請立法院審議在案。在該修正草案未通過前，為協助各校推動契約進用人員以契約約定方式，防制契約進用人員發生性侵害等相關情事，並有查詢通報之依據，爰於 107 年 11 月 12 日訂定「學校辦理契約進用人員通報查詢作業事項」。本校並已依上開通報查詢作業事項規範之方式規劃辦理。</p> <p>四、又，本校另於 107 年 11 月 29 日以興人字第 1070601194 號書函提醒本校各單位，請各單位於進用臨時人員時，應對於擬聘人員及個人資料詳以查察，避免不適任人員進入校園，發生校園安全</p>

提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.12.26 會前書面提問)
電機三 賴同學	<p>五、荒謬的迎新其實只是種「團體暴力」，近來多所大學發生鹹濕「迎新」爭議引發輿論譁然，我也不諱言有聽聞本校某些迎新或團康活動當中有令人不舒服的不當性別言論，甚至是為了活動聳動效果而有不當之男女接觸，顯示本校性別友善還有改善空間。試問校方該如何在平時就能宣導學生尊重他人與性別平等以預防「迎新」？</p>	<p>性平會 學務處 (課指組、教官室、健諮中心)</p>	<p>威脅情事。</p> <p>【性平會】 性別平等教育法(下稱性平法)自民國 93 年頒佈施行以來，已走過 10 多年，目前就讀大學的學生應該從小學、國中、高中即已開始接觸性別平等教育，相信對於性平法、性平教育並不陌生亦有一定程度之瞭解。本校依據性平法之施行，亦辦理相關活動及宣導，致力於提升校內性平風氣。關於臺端所聽聞之訊息本校性別平等教育委員會(下稱性平會)並未接獲投訴或檢舉，如臺端願意擔任檢舉人，建議至本校性平會提出檢舉，性平會將依法處理。感謝臺端提供訊息，爾後辦理活動亦將列入參考。並同時歡迎校內具性平意識之教職員工生共同攜手努力，一同營造友善校園。依據教育部 107 年 9 月 18 日臺教學(三)字第 1070146474 號函，業已發文全校各一、二級單位「大專校院處理學生辦理活動發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件注意事項」，並會請各單位據以配合辦理學生相關迎新活動事宜。</p> <p>【學務處(課指組、教官室、健諮中心)】</p> <p>一、有關係學會及社團迎新活動之各項注意事項，課外活動指導組暨教官室不定期於系學會聯席會及社團聯席會時機，加強宣導各項安全注意事項，並提醒活動辦理應以尊重個人身體自主權、人格權為重點，避免有性別偏見、性別歧視等貶低他人之情形及言論。</p> <p>二、要求各系及社團迎新宿營活動，需依規定備齊企劃書、人員名冊、旅平險文件、租用合法遊覽車合約書、校外活動注意事項切結書等資料，向學務處提出申請，再由各輔導承辦及教官親自審核活動內容是否合宜，避免涉及性平之不當言論及活動設計，並經確認無誤後始核准活動備查。</p> <p>三、教官室會不定時轉寄各校迎新案例新聞，隨時提醒系學會會長注意，以免</p>

提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.12.26 會前書面提問)
			<p>造成傷害及困擾。各社團輔導承辦於舉辦活動時會不定時至現場關心學生辦理活動情形。</p> <p>四、另健諮中心每年性平宣傳活動包括：</p> <p>(一)每年舉辦 10 多場性別平等議題活動，活動設計包含尊重多元性別與身體界線、反性騷擾/性侵害/性霸凌、親密暴力防治、分手議題處理與情感教育...等，並透過通識自主點數認證申請、發送精美小禮物或借課方式盡量提升同學的參與度。</p> <p>(二)利用新生入學指導活動對大一新生全面進行性別平等教育宣導。</p> <p>(三)印製性別平等教育宣傳品與摺頁手冊，利用校內各種活動進行發放。</p> <p>(四)系所、導師或同學可以主動申請相關主題班級輔導。</p>
電機三 賴同學	<p>六、校方漲學費的主因是財務，然令人玩味的是，立法院《各國立大學校院校務基金 107 年度預算評估報告》(https://reurl.cc/MbVA4)卻指出「中興大學近年國外旅費均發生超支併決算情形」，並要求加強經費控管，以致有學生反諷說難不成所謂的「沒錢」是因為校方人員出國不懂得節用所以要學生「做功德」買單。試問未來本校人員國外旅費該如何節流控管？是否有擬出一套詳盡方案？</p>	研發處 國際處	<p>【研發處】 有關研發處經管之出國規範說明如下： 一、研發處為鼓勵本校教師及研究生參與國際會議發表各項學術研究成果，訂有「教師出席國際會議經費注意事項」及「研究生出席國際會議補助辦法」，補助經費來源為建教合作計畫合作收入及專題研究計畫結餘款等。凡本校教師(含博士後研究員)及研究生均可依上開二項補助規定申請出國補助，送研發處學術經費審查會議審議，本會議依規定及預算情形詳實審議後核給。</p> <p>二、本處依據「國立中興大學建教合作收入之收支管理要點」訂定「各單位行政管理費及計畫結餘款補助出國參加學術活動經費注意事項」及「專任教師兼職或借調營利事業機構或團體收取學術回饋金辦法」，計畫主持人及經費控管單位依上開二項辦法申請由其管理之經費出國，並經研發處學術經費審查會議審議後始得支用經費。</p> <p>【國際處】 本處國外差旅費屬於計畫性質，來源含教育部邁向頂尖大學計畫、高等教育深耕計畫、臺灣綜合大學系統計畫、新南向計畫等，執行程序循教育部計畫核定項目及金</p>

提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.12.26 會前書面提問)
電機三 賴同學	七、校方如何落實當初調漲學雜費的承諾：會讓學生參與經費使用的監督？	教務處	<p>額辦理，無超支情形。</p> <p>一、本校於學雜費調整審議及決策小組會議中同意學生代表建議，於教育部同意學雜費調整後，即由前開小組成員組成「學雜費調整支用計畫管理委員會」，透過定期召開會議，以確實檢核每學期學雜費實際增收經費，及各支用計畫執行內容規劃、經費使用情形及執行成果等事宜。該管理委員會中包含 5 名學生代表席次，名單由學生會提供。</p> <p>二、本次依教育部核定之調整幅度，每年預估增收 1226 萬元(未扣除每學期學雜費減免或退費等)，擬依教育部核定之支用項目全數「專款專用」於學生事務，且自 107 學年度起，每年度均由學校逕先核撥 1280 萬元經費於專戶中予各支用單位依支用計畫執行，增收經費不足 1280 萬元者，均由校方吸收。</p> <p>三、本校亦已於 107 年 10 月 25 日召開「107 學年度學雜費調整支用計畫管理委員會」，於會中報告目前學雜費實際增收經費、107 學年度第一學期助學機制之執行情況，以及審議各支用單位 107-108 年度支用項目及規劃事宜。會議中 5 名學生代表均出席，透過參與管理委員會方式，共同檢核及監督。</p>
	八、面對違法徵才風暴，校方起初稱「0 元講師」是「行之多年的合作模式」，那豈不是「行之多年的長期違法」？圓廳過去在長期無合格使用執照的情況下竟能營運恐怕也有適法性問題吧！校方不能視法律於無物，這題想問的是：本校是否還有現行是遊走在法律邊緣的事務存在？若有，該如何加速使其合法化？	人事室 總務處 (營繕組)	<p>【人事室】 有關義務授課教師部分，本校已於 107 年 11 月 14 日第 420 次行政會議修正本校兼任教師聘任原則，明定兼任教師待遇應按授課時數依「公立大專校院兼任教師鐘點費支給基準表」規定支給鐘點費，並請各用人單位於聘任前應確認經費來源；又於 107 年 12 月 7 日第 83 次校務會議修正本校教師聘任暨升等辦法，刪除條文內有關「義務授課」等文字。未來本校不再聘任義務授課教師，即一律支給教師鐘點費。</p> <p>【總務處(營繕組)】 校內無使用執照之建物，將先行辦理補照評估。無使用需求者，俟安置既有單位後，</p>

提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.12.26 會前書面提問)
電機三 賴同學	<p>九、9月時本校《教育科學期刊》竟然出現中共黨委書記之掛名，不論這背後是否有中國對我之「學術統戰」，未來在聘任編委及顧問時如如從中檢討改進？對於外人推薦名單是否能更嚴謹審查？</p>	<p>法政 學院 (教研所)</p>	<p>辦理拆除。有使用需求者，經分年分期編列經費辦理補照。</p> <p>一、本校教育科學期刊之編輯委員會先前已透過相關編輯會議(9/10及10/17)，檢視編輯委員和顧問之適切性，經討論後議決期刊之正式編輯委員和顧問名單。目前，本校教育科學期刊已無聘請任何中國之專家學者，擔任期刊編輯委員和顧問。</p> <p>二、在期刊編輯委員和顧問之審查上，後續無論是校外或校內委員所推薦之編輯委員或顧問，本校教育科學期刊皆會慎重透過會議程序，以多元化的資料檢視方式(如向受推薦者徵詢、向學術同行請益、搜集網路資訊等)，整體評估受推薦者之學經歷、現任職務和學術表現等資訊。要言之，經議決後所聘請者應具有適切性和專業性。</p>
	<p>十、為了讓教務會議學生代表更有民意基礎之正當性，教務會議學生代表可否比照校內各項會議學生代表(諸如學務會議)產生方式：由學生會長向全體學生公開遴選再經學代會通過任命？</p>	<p>教務處 學務處 (課指組)</p>	<p>【教務處】</p> <p>一、依本校第80次校務會議針對教務會議學生代表之附帶決議：「請學生會提出推舉學生代表出席教務會議之辦法，再與教務處、各學院討論。」</p> <p>二、依循上開決議，教務處於107年9月20日邀集學生會代表與各學院院長召開「教務會議學生代表推舉方式協商會議」，並於會中達成共識：本學期以「學生會建議」及「學院自辦」等兩種方案併行辦理；後續請學生會依據校務會議附帶決議擬訂明確內容，再與各學院持續溝通及討論。</p> <p>三、本處預計於本學期結束前召開第二次會議請學生會與各學院院長共同討論，亦會將本建議一併提送討論。</p> <p>【學務處(課指組)】</p> <p>一、基於學生自治精神，及鼓勵學生積極參與校級公共事務，學生會業已訂有「國立中興大學學生會推舉出席校內各項會議學生代表產生辦法」，本校校務會議、學生事務會議、學生申訴評議委員會等會議皆照該辦法選任學</p>

提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.12.26 會前書面提問)
			<p>生代表。</p> <p>二、本校第 80 次校務會議決議教務會議學生代表由學生會推派一人及各院推派學生代表一人，關於各院推派學生代表方式，該次校務會議並做成附帶決議：請學生會提出推舉學生代表出席教務會議之辦法，再與教務處、各學院討論。</p> <p>三、復查業已於 9 月 20 日初步與各院協商各院學生代表產生方式，分成各院推選及學生會推選二種方式併行。107 學年度教務會議學生代表遂依照協商結論產生。</p>
電機三 賴同學	<p>十一、談到去年年初中興大學年金改革座談會陳抗衝突嚴重影響校園安寧、大量警察入校還真令師生不堪回首，尤其是百年校慶籌畫傳出邀蔡總統出席，有人擔心類似衝突重演，未來校方該如何避免類似情況？</p>	秘書室 總務處 (事務組)	<p>【秘書室】</p> <p>原則一、本校百年校慶若能邀請到國家元首參與，必能更增學校聲譽。</p> <p>原則二、總統維安均由國安局特勤中心統籌執行，學校尊重並配合維安專業意見。</p> <p>原則三、校慶活動將由校慶籌備委員會合議討論，會中亦有學生代表表達意見。</p> <p>【總務處(事務組)】</p> <p>總統蒞臨，基於元首安全皆有隨扈跟隨保護，其周邊安全事前均由國安局規劃，明年校慶本校與國安局協調時，再提出警力是否適量配置討論。</p>
	<p>十二、接續前言的最後：多元的中興大學不會只有一種聲音。校長您在續任投票中，根據已公布的 4 百多張開票結果，有 3 百多張同意票，也有 8 十多張不同意票，我想這次應該不會像學雜費調漲那樣出現「中興大學專任教師都舉雙手贊同薛校長續任」的新聞報導。校長您這次通過校內續任投票，不知對全校師生有何感言想說呢？</p>	秘書室	<p>【秘書室】</p> <p>未來將持續秉持「以人為本，學術為要，創造價值，造福人類」的治校理念，與師生共創興大榮景。</p>