



經濟部

Ministry of Economic Affairs

所屬事業機構

多元人力需求

歡迎一起點亮電力永恆

招考類別

<h3>管理類</h3>	<p>企管、人資、財會、資訊、 圖書資訊、統計資訊、政風、 法務、地政、土地開發</p>
<h3>技術類</h3>	<p>土木、建築、機械、電機、 儀電、環工、職業安全衛生、 畜牧獸醫、農業、化學、 化工製程、地質、地球物理</p>

以上招考類別僅供參考，請以正式公告之甄試簡章為準。

甄試網站

徵才資訊登錄



<https://service.taipower.com.tw/exam/>



立即登錄

立刻上網 搶先一步

廣告

經濟部所屬事業機構 新進職員甄試

對待員工如同家人般照顧且重視
有良好的訓練制度發展潛能
有暢通的升遷管道自我實現

歡迎有志一同加入
經濟部所屬事業機構
一起為台灣的經濟打拼

1 工作穩定兼具挑戰

深耕本業，並積極多角化經營，
提升跨國營運能力及獲利能力，提供質優且穩定的工作環境。
工作充滿挑戰性及榮譽感。

2 薪給待遇結合績效

目前各公司起薪約4萬2千元至4萬5千元間，如工作表現優秀，
預估進用第5年後，月薪最高上看6萬2千元。
另每年視公司營運績效及員工工作表現，
發放考核獎金及績效獎金。

3 福利措施充分完善

基本保障：公(勞)健保、團體保險、醫療險及完善退撫制度。
多元化福利補助：公餘進修獎助、年節禮金、購建住宅貸款、
聯合婚禮、結婚及生育補助。
休閒項目：完善休閒設施外，不定期舉辦員工旅遊、
運動休閒及社團活動。
工作家庭平衡：提供同仁育幼減工1小時措施，減工時段薪資
照給；另實施彈性上班措施，使同仁更能兼顧家庭。

4 職涯永續多元發展

建立選、訓、用合一的人力資源發展制度，提供多元的培訓
體系及訓練資源，以增強員工核心技術能力，培育新知識與
新技能。
依人才培訓體系建立公平升遷制度，
員工可依此衡量自己的專長和性向，拓展自己的職涯舞台。

