LifeWear

-衣時之選-

UNIQLO全職挑戰計劃

從PT到管理職
UNIQLO 開啟你的職涯之路

不看背景，看實力　　# 從學生時期發掘你的潛能

#不只是打工，而是未來領導者的養成

@UNIQLOTW_CAREER

透過此計畫你可以. . .

跨國企業中累積未來職涯上的軟硬實力

1

立足零售服飾龍頭，掌握第一手全球服裝美學趨勢，收穫全方位職場軟硬實力 ！

顧客服務 **人際溝通** **存貨管理** **經營報表解讀**

贏在起跑點上，學生時期開始累積職涯資歷

2

畢業後挑戰全職員工，年資職等同步累積。

畢業直接開啟職涯快車道

3

一年內挑戰晉升全職進階夥伴，月薪直衝44K(北北桃竹店鋪)。

透過明確的職涯計劃，快速挑戰管理職

4

定期與主管或HR討論職涯發展計劃，每三個月一次的考核，兩年內挑戰管理職。

你需要具備的是. . .

熱愛服裝穿搭與人際互動

對時尚潮流有興趣，樂於為顧客提供穿搭建議，並享受與顧客交流。

每週可排班 24 小時

穩定配合排班，並具備良好的時間管理能力。

擁有強烈的企圖心

主動追求成長與突破，願意接受挑戰並積極爭取。

快速學習與應變能力

能在短時間內掌握新知識與技能，並在面對不同情況時靈活應對。

從PT到副店長的晉升之路

中友百貨店-副店長

吳佳軒 科技大學-財經系畢業

- 2020/10 PT入社
- 2021/09 轉任全職員工
- 2022/06 升格AP (進階夥伴)
- 2023/03 升格SP (時段別管理者)
- 2024/09 升格J-1 (店長代理)
- 2025/09 升格J-3 (副店長)

為什麼加入 UNIQLO？在這裡的挑戰與收穫是什麼？

因喜愛 UQ 服飾而加入。過程中面對的挑戰是與比自己資深的同事溝通，從最初雙方的立場不同產生意見分歧，到成功帶領團隊達成目標。成為管理職後，最大的收穫是培養了商賣視點與策略落地能力，並成為了被部下信賴的主管。

什麼契機想要在UQ長期發展 ？

在歷程中遇到許多優秀主管與店長，他們給予方向與鼓勵，讓我確立持續挑戰與升格的職涯目標。

未來的職涯展望是什麼？

希望能盡快成為店長，並實現「Global One」全球一體，全員經營理念，透過個人成長帶動整體事業成長。

從事 Styling Hint工作的成長與收穫

松山店-SPPT

王宇彤

高職時尚造型系畢業
即將進入大學企管系

- 2022/09 PT入社
- 2023/06 升格AP(進階夥伴)
- 2024/12 升格SP(時段別管理者)

為什麼加入 UNIQLO？

因想找一份可長期發展的工作，了解到UNIQLO 升遷制度完善，所以決定加入挑戰自己並累積經驗。

在「賣場視覺陳列」的工作中，令你印象深刻的事？

身為Styling hint擔當，必須思考如何打造出提高顧客購買意願的賣場，某一次我聽取了松山店顧客的聲音，跟店長討論後把淺色的亞麻長褲改成綠色條紋，並修正模特兒上半身的搭配，最終成功帶動業績成長，感受到將想法轉化為成果的成就感。

你的未來規劃是什麼？

計畫今年進入企管系就讀，透過學校累積專業知識，同時在UNIQLO 持續累積企業經營的實務經驗。

LifeWear

衣時之選全職挑戰計劃

-線上說明會-

日期 : 9/24 (三) 12:00~13:00

線上場次沒有條件限制，歡迎踴躍報名

報名截止至 2025/09/23(二）23:59為止

講者介紹

陳信綸 新竹巨城店店店長

- **2013 年 兼職(PT)身份入社**
- 2014年 內轉全球儲備菁英(UMC)
- **2016年 晉升店長**，並成功在台南新營開幕全新店鋪
- 2019年 晉升區域經理，管理多間店鋪、數百位員工
- **2021年 轉任總部教育部門 Leader**，負責全台店長及區域經理的育成
- **2024年 擔任台北全球旗鑑店店長**，帶領百位員工打造世界級水準的店鋪

想了解更多挑戰計劃?立即報名說明會
聽聽經驗豐富的前輩，
如何從PT成為管理職，開創自己職涯的無限可能

立即報名

參加活動
就有機會獲得超值好禮！

@UNIQLOTW_CAREER

LifeWear

JOIN OUR TEAM

-衣時之選-

UNIQLO全職挑戰計劃

立即應徵

<9/24(三)12:00-13:00線上說明會>

<立即應徵>

@UNIQLOTW_CAREER