

102 年度「中區大專校院第 3 次學務長會議
——強化大專導師功能」活動成果

目 錄

壹、實施計劃

貳、會議紀錄

一、開幕式

二、頒獎(友善校園績優學校及優秀學務人員等)

三、專題演講：弘光科技大學食品科技系 陳昭雄教授

(曾任弘光科技大學副校長、學務長、訓導主任)

四、中區學務中心工作小組委員補選

五、經驗分享

六、綜合座談及閉幕式

參、問卷回饋統計表

肆、活動花絮

壹、實施計劃

102 年度中區大專校院第三次全體學務長會議計畫

---「強化大專導師功能」

一、活動目的：

- (一) 邀請本區內大專校院學務長集會，研討強化大專導師功能議題，並請專家學者就相關議題提供論述與卓見。
- (二) 透由校際交流與經驗分享，瞭解各校推動大專導師策略與成效，期能全面提升各校學務工作內涵，強化學生核心競爭力。
- (三) 凝聚各校共識並豎立可行具體措施與策略聯盟共享資源，共同推展強化大專導師功能。

二、指導單位：教育部訓育委員會

三、主辦單位：中區學務中心

四、承辦單位：逢甲大學學生事務處

五、辦理時間：102 年 11 月 29 日（星期五）

六、辦理地點：逢甲大學（臺中市西屯區文華路 100 號）

七、研討主題：強化大專導師功能

八、參加對象：教育部長官、中區各校學務長、導師、中區優秀學務人員及工作人員等計約 85 人。

九、活動方式：透過校際間推展強化大專導師功能之經驗分享，與專家學者針對相關主題講演，輔以綜合座談，凝聚相關積極可行措施。

- (一) 專題演講：邀請專家學者進行強化大專導師功能專題講演。
- (二) 分組討論：校際間推展導師功能經驗交流與分享報告。
- (三) 綜合座談：綜合討論強化大專導師功能相關作法。

十、議程

102 年 11 月 29 日（星期五）逢甲大學			
時間	內容	主講人/主持人	地點
08:30-08:50	歡迎嘉賓	彭德昭學務長	人言大樓 第六國際 會議廳
08:50-09:00	開幕式	逢甲大學楊龍士資深副校長 中區學務中心歐聖榮學務長兼召集人	
09:00-09:20	頒獎(中區優秀學務人員、績優學校)	逢甲大學楊龍士資深副校長 中區學務中心歐聖榮學務長兼召集人	
09:20-09:30	全體大合照	逢甲大學學務處	人言大樓前
09:30-11:30	專題演講	主持(引言)人： 中區學務中心歐聖榮學務長兼召集人 主講人：弘光科技大學食品科技系 陳昭雄 教授 (曾任弘光科技大學副校長、學務長)	第六國際 會議廳
11:30-12:20	參觀逢甲大學積學堂	逢甲大學學務處彭德昭學務長	積學堂
12:20-13:30	中區學務長會議 (補選工作小組委員)	主持人：中區學務中心歐聖榮學務長	人 B116A
	餐敘	主持人：中區學務中心歐聖榮學務長	第六國際 會議廳
13:30-15:30	強化大專導師功能經驗分享： 東海大學 20' 國立臺中科技大學 20' 中臺科技大學 20' 逢甲大學 20' 成果交流 30'	主持(引言)人：彭德昭學務長 侯舜仁副學務長 主講人： 1.東海大學學生諮商中心呂素卿主任 2.國立臺中大學李宏仁學務長 3.中臺科技大學詹博州學務長 4.逢甲大學生活輔導組王丕維組長	第六國際 會議廳
15:30-16:00	品味生活 ～茶敘時間	逢甲大學學務處	
16:00-16:30	綜合座談及 閉幕式	逢甲大學楊龍士資深副校長 中區學務中心歐聖榮學務長	第六國際 會議廳
16:30-	賦歸		

貳、會議紀錄

開 幕 式

一、時 間：102年11月29日 8:50~09:00

二、地 點：逢甲大學人言大樓第六國際會議廳

三、主持人：逢甲大學楊龍士資深副校長

中區學務中心歐召集人聖榮

四、出席人員：中區大專校院學務長及相關人員(如簽到表)

五、主持人致詞

(一) 逢甲大學楊龍士資深副校長：

中區各校學務夥伴們大家早，很歡迎各位能夠到逢甲大學來，舉辦中區的學務工作的座談，謝謝給我們這個機會，中部我們本來就是伙伴學校，我們從中區教學資源，大家就一直有很多的互動與互相的協助。今天這樣一個會議，教育部也放心了，召集人英明領導，學務工作真的很辛苦，過去我們一直都在講我們是7-11，不曉得什麼時候會發生什麼狀況，尤其是現在少子化，父母真的是把兒女當寶貝，所以我們的工作更重要，我們照顧同學的生活，我們也希望他能夠學習到做人處事，希望他將來有就業的競爭力，我們國家的競爭力，就是要靠年輕人這一代，所以我們學務的工作真的是相當重要。

今天主題是導師，大家齊聚一堂一定很有收穫，再次謝謝各位的光臨，也預祝今天的整個會議圓滿成功，大家都能夠健康順心，學務工作能夠永遠順暢，謝謝，謝謝各位。

(二) 中區學務中心歐召集人聖榮

楊副校長、陳前副校長、彭學務長，以及在座各位學務長與學務夥伴大家早安大家好，真的有很多很多感謝要說，當然最主要感謝是我們楊副校長在百忙之中，特別來給我們加持、鼓勵跟指導，當然也要感謝我們的彭學務長帶領的學務團隊，幫我們做這次的這個工作的準備，我想今天有很多很多的安排都很好，我想大家應該可以盡情的去體驗一下，當然還要謝謝我們今天的專題主講，因為是我們學務上的前輩，當我們在談到這個議題的時候，大家心裡想的就是，趕快請他來給我們一些指點或給我們一些經驗上的指導，我想對大家日後在推動導師工作上的一個很棒經驗。

我們當然也要感謝，所有中區的學務長這一年當中給學務中心的一個支持，我在開車來的路上，回想我們從1月開始一直到11月，大概我們有參加多少次這樣的活動，不曉得大家還記不記得，1月的時候我們有很多的學務長去澳門，跟澳門大學及香港的一些大學，在國內看起來是第一次這麼大規模跑到國外去做學務交流與研討會這個部分，2月我們也到暨南大學在櫻花樹下有很多很多的交流，3月的時候在弘光科大舉行跨區的學務委員會議，4月可能我們跳過，可是5月應該是在台中科技大學，6月我記得是在聯合大學，8月我們一起參加由暨

南大學舉辦的全國學務長會議，再來陸陸續續的我們到過南開科大，大大小小的活動，其實排起來基本上一個月會有一次，還有很多中心委員的開會的部分，所以其實大家感情都非常非常的緊密，今天的這個第三次學務長會議，應該是我們年度的最後一場大型學務活動，所以這麼多的活動，那真的要感謝所有的中區學務長對於中區的學務工作的支持，不管大大小小的活動，大家都很忙很累，可是大家都熱情的參與，再次感謝大家。

也因為我們有好的這個緊密的連結，其實我們中區的表現都還不錯，正因楊副校長所談到的，教育部是非常非常放心我們在這邊活動，其實也因為我們各校都做的很好，所以不只是在教育部有很不錯的評價，而且得到獎，我們自己內部也有做一些評比，今天特別舉行優秀學務人員頒獎，鼓勵一下學務人員的辛勞；真的很多很多感謝，從1月走到現在，我們真的有精彩的102年學務工作，非常精彩的一年，期許來年，一樣能夠攜手共創未來的103年，再次感謝逢甲大學提供這次的場地與服務，也祝福在場的各位平安喜樂，謝謝大家。

頒 獎

- 1.頒發年度友善校園獎—績優學校、優秀學務人員及感謝牌計 29 面，由歐召集人代表頒贈。
- 2.頒獎與受獎人員合照。

專題演講

- 一、講題：分享是付出的開始—提昇導師功能的思維與做法
- 二、時間：102 年 11 月 29 日 09：30~11：30
- 三、地點：人言大樓第六國際會議廳
- 四、引言人：學務中心歐召集人聖榮
- 五、主講人：弘光科技大學食品科技系陳昭雄教授（曾任弘光科技大學副校長、學務長）

演講內容摘要：（講稿內容如 ppt 資料）。

分享內容

- 1.從近期諸多校園事件談起
 - 動搖台灣國本的四大要素
 - 國內各級教育單位從量變到質變
- 2.人生的定位與抉擇(標點符號的意義)
 - 句點（。）、問號（？）、驚嘆號（！）、點點點（…）
- 3.職場成就感的組成要素
 - 應做的、能做的、想做的

4. 職場價值層次的抉擇

職業、志業、德業

職業、事業

5. 分享我對校園教育工作的體認(定位、提昇)

教育無它，唯愛與榜樣

教育是無數感動的串連

真正的教育在課堂之外

改變學生、先改變老師

教書、教學、教育的區別

6. 導師功能的提昇/教師大愛的實踐

分享是付出的開始

身教先於言教

老師的在意才是改變學生的關鍵

校園導師工作支援系統的建構

行政單位應是落實參與、規畫、推動、協調、支援的工作；避免淪為各項工作的轉述、交辦、匯整成果的轉包工作單位

7. 結語

一個人 能力：0~100 分，想法：只有正負。

兩性-手(左手、右手)：互相幫忙，左手酸了自然而然換右手。

李國修先生說過：看人演戲修心，自己演戲修行。

人生從無到有—幸福。

筷子：好東西一起嚐，合作。

所謂優良導師：必備平易近人。

教務處-條例，總務處-東西，學務處-人。

讓學生”學習認錯”，不要寵壞了。

學生對父母-安心、養命、揚名。

謙卑、感恩、惜福、知足、快樂、幸福。

中區學務中心工作小組委員補選

一、日期：102 年 11 月 29 日 12:15~13:00

二、地點：人言大樓 B1116A

三、主持人：中區學務中心歐召集人聖榮

(一) 歐聖榮召集人報告

感謝大家的參與，本區計 9 名學務工作小組委員，因學務長更迭，出缺 6 名，依據教育部規定須補選，以推舉或選舉方式來進行，補足原任者任期（103 年 1 月 1 日至 103 年 12 月 31 日）。

(二) 選舉進行：

1. 學務長們一一自我介紹、或自我推薦，現場氣氛祥和溫馨。
2. 推舉國立台中科技大學李宏仁(現任委員)監票，張健忠中心秘書唱票，有效票 20 張(含授權代理人 7 張)。
3. 票選結果有 3 位學務長同票數，經大家同意用抽籤方式選出 2 位。

(三) 選舉結果：逢甲大學彭學務長德昭、中臺科技大學詹學務長博州、國立雲林科技大學蔡學務長佐良、弘光科技大學潘學務長世尊、國立勤益科技大學鄭學務長志敏、育達科技大學李學務長義祥等 6 位為中心工作小組委員，任期至 103 年 12 月 31 日。

(四) 謝執行秘書報告

為落實校園食品安全管理具體措施，如源頭管控、上游食材查驗、CAS、GMP 標章驗證管理，教育部綜合規劃司研擬建置校園食材登錄平臺，並推廣至各直轄市及縣市政府，協助各級學校食材登錄，以及時正確掌握校園食品來源及流向。

請協助推薦 2 校為示範學校(學校至少 1 個廠商供餐 500 人及學校規模超過 1,000 人)。大專校院將非全面廠商推動，而是分點或分區塊推動，教育部將針對大專校院特性研議食材登錄平臺內容，並請示範學校協助提供意見。

(五) 經討論結果國立中興大學及朝陽科技大學為中區校園食材登錄平臺示範學校。

強化大專導師功能經驗分享

一、時間：102 年 11 月 29 日 13：30~15：00

二、地點：人言大樓第六國際會議廳

三、主持人：歐召集人聖榮、逢甲大學侯舜仁副學務長

四、主講人：1.東海大學學生諮商中心呂素卿主任

2.國立臺中科技大學李宏仁學務長

3.中臺科技大學詹博州學務長

4.逢甲大學生活輔導組王丕維組長

東海呂主任等 4 人分別簡報(簡報資料略)，與大家經驗分享。

綜合座談及閉幕式

一、時間：102 年 11 月 29 日(五)15：30~16：30

二、地點：人言大樓第六國際會議廳

三、主持人：歐召集人聖榮、逢甲大學侯舜仁副學務長

(一) 歐學務長兼召集人聖榮：

謝謝幾位主講人經驗分享，每一個學校都有不同的做法，利用這個時間，大家可以提出分享。

回想我自己當導師的時候，受以前導師的影響很大，那時候老師脾氣很好，碰到問題會去找他，我記得最印象深刻的是，禮拜六晚上師母會煮飯給我們吃然後聊聊，那時候師母即將生產，大家不識相一直待到十一、二點，因為我們在那邊打擾了很久，可能我們是催生的工具，隔天師母就去醫院生產了，所以每次去到他家看到那個小朋友，他就說你看你們這群催生劑，如果以後嫁不出去，你們有責任，在這個過程當中其實可以知道老師對學生的影響是真的很大，老師是不計成本的在付出，特別是當導師。

我自己當導師，記得最深刻的兩件事情，第一件事情就是有一個韓國籍的學生，他完全不會中文來到台灣學中文，我在帶學生的時候她也會參與，慢慢的國語學得還不錯，連台語歌都會唱，所以跟我們的感情還不錯，她在韓國結婚，我跟我太太還有兩個小孩子都去參加，花了不少錢，可是我覺得在現場，他們家人真的非常非常感動。有些僑生同學在經濟上是比較困難，如果能幫忙就幫忙。這是我覺得自己當導師的過程當中，還可以跟大家分享的。

同學很多情緒上的問題，他不一定會去諮商中心，可是導師他可能是比較信任的，學生有憂鬱的傾向，她其實是不太敢自己去看醫生的，可是如果旁邊有人支持她，陪伴著他，他就比較敢踏出那一步，我們是支持的力量，導師是真的很重要。

我們說好的老師帶你上天堂，不好的老師帶你下地獄，今天這個議題蠻重要的，大家都有很多故事，當導師好難哦，上山下海難不倒，飛天鑽地也得嘗，終身導師永不回，擔任導師其實是件快樂的事情。

(二) 國立臺中科技大學李宏仁學務長：

我想要請教大家，學校優良導師是怎麼樣產生的？

(三) 東海大學諮商中心呂素卿主任：

東海大學有成立一個東海大學優良導師獎勵辦法，每一學年由各系來推薦導師一名參加，各系推薦之後，會透過院的體系，提出以院的方式再提名出來，進入到優良導師甄選委員會評選，原則上每一次會選出四到八名，那這四到八名就會依委員會當下針對提名的名單，覺得會不會有一些遺珠之憾，然後會把那個名額拉到足數，最高就是八名，個整個選拔的方式就像是今天體驗到的學務長的委員選舉一樣就是有投票機制，用這樣的方式產生，獲選的人每一位可以頒發的是榮譽獎牌。

另外呢，為了要回饋到他的系提供這個導師的榮譽同步我們會有榮譽獎金，榮譽獎金我們是用總金費，一年的總預算是五萬塊，提名四到八位，五萬塊平均分攤，所以我們的產生是因為有一個辦法，然後有個委員會，用這樣的機制來產生，後會在下一季的導師會議予以榮重的公開表揚，謝謝。

(四) 國立臺中科技大學李宏仁學務長：

請問一下，如果說，有一個老師她今年被選上優良導師，那明年他可以再選嗎？

(五) 東海大學諮商中心呂素卿主任：

我們會鼓勵，鼓勵每一年都是有一些新的臉孔，新的名單產生，其實優良導師並不是說你真的是多麼的優，然後被選出來，我們是希望利用這樣的方式來激勵鼓勵然後獎勵，因為就像剛剛所有的學務長都提到導師的背後是很辛苦，可是這些辛苦，我們學校又沒有足夠的後盾可以為每個人的辛苦提供足夠的資源，有時候就是用公開表揚的方式來感謝，我們會在我們的導師的網頁裡，有一個歷年的優良導師名冊，每個系每個導師在家族也好在班級經營也好，他們都各有風采各有優勢，所以擺在同個平台選拔，總是會有個遺珠之憾，那你今年獲選了，當然就是希望下次有不同風格的人還有機會再上選，所以的確有迴避，謝謝。

(六) 國立臺中科技大學李宏仁學務長：

蔡學務長剛講了很多內涵的問題，這個績優導師的遴選其實在我們學校也是經過好幾年的磨合跟運作修正，有兩個重點很重要，第一個就是說，你一定要把遊戲規則訂出來，就是績優導師的這個遴選的辦法訂出來，第二個，盡量量化，我們並沒有獎金只有獎牌，但是各系主任還是很重視，所以每次到了績優導師還是會有意見，當然我們會有幾個評分標準，譬如說我們學務處有評分，系上院的評分，最重要的就是學生評鑑，謝謝。

(七) 中臺科技大學詹博州學務長：

中臺在辦法制度上都很明確，資料也放在網路上公布給各校做參考，我們也是透過一個委員會在票選，這個委員會本身就是組成學務主管，包括教師的代表，評比的内容裡，當然盡量都是量化的一些數據，那也包含學生對導師的評鑑分數在裡面，我們在過程裡面也有加入到各系所主管對這位導師的推薦，也有某一部份的分數在這裡，所以大致上我們都是盡量做到，但是評比裡面要有一些分數，所以我們盡量在兩者之間能夠兼顧，所以也是每一次實施完以後，再聽取大家的意見，再針對這個辦法做微調，大概就是逐年做調整，謝謝。

(八) 逢甲大學謝惠茹秘書：

各位師長大家好，因為學務長另有公出，我是學務處秘書謝蕙如，在這邊跟大家報告逢甲大學的優良導師的產生方法，學校裡面有一個優良導師遴選施行準則，裡面有個規定是導師制度工作委員會進行資料審查占 70%，學生的意見占 30%，每一年會選出五到十位優良導師，從各系各院再到校，每一名的優良導師的獎金是五萬元，審議的方式也是有一個審議委員會，謝謝。

(九) 國立臺中科技大學李宏仁學務長：

謝謝分享幾位學校的作法，其他學校有沒有比較不一樣比較有創意的做法？

(十) 國立雲林科技大學蔡學務長佐良：

我們也是經過很長的一段時間，遴選制度其實跟剛剛幾位談的類似，一直到楊校長的時候，突然要我們整個改掉，改成學生直選，那時候我們嚇了一大跳，

學生他真的會選他心目中優良的導師嗎？學生的看法，他可能會從某些角度而言，但是老師的看法會比較寬廣一點，結果那時候也不管了，我們校長說做後來就做了，到最後選的人是由畢業生並不是全校學生，那當時選的時候是部份科系，但是四個學院都要派人出來，意思是四個學院都要有人，保障名額。那當時在選的時候，我們擔心學生選出來會不會是分數打得很高的平時很混的那些老師，甚至後來還出現買票行為，怎麼樣買票行為呢？那個老師阿，動不動就請吃早餐，那一個學期請吃好幾次，然後學生好高興，上她的課都有早餐吃，結果後來選的時候把我們嚇一跳，因為我們讓畢業生去投票，已經快要畢業了應當蠻理智的，結果出來，我們非常高興。

後來我們做了蠻多修正的，原先我們是說，全校都打散，不同系的學生可以去選不同系的老師，可是我們發現從頭到尾只有五個學生，去投別的系的老師，各個的人數不同又造成不公平，如果我們用票數去算的話，大系的老師，會占便宜，如果我們用得票率去算的話，小系的老師會占便宜，後來是把得票率的排名跟得票數的排名去加起來除以二，再重新排名一次。今年選出來的前三名，的確都是很棒的老師，所以我們就放心了，那我們未來當然其中還有一些細節的東西要做細微的調整，那個是 OK 的。

基本上我們現在的選法有兩個重點，第一個重點是畢業生而不是全校去投票，第二個依照畢業的科系，我們把得票數跟得票率下去做排名，得票數就是依照老師得票的數量做排名，得票率是有除那個系的畢業生的人數，兩個排名在平均一次，再重新排名，那這是今年的結果，但是我們碰到一些困擾，一些小小的困擾，因為有一些，我們的通識沒有學生，那怎麼找，後來我們就配到某些單位去，譬如說，系的老師就配到系去擔任導師的工作，有一點點困擾的等等等，這個只有極少數的老師，然後任何一個老師，只要她選上了那個我們不叫優良導師，我們叫雲鐸獎，每次得到一次之後，接下來四年，他就不當候選人，那四年之後，她再當選第二次，我們不叫做雲鐸獎了，我們叫終身雲鐸獎，以上報告。

（十一）靜宜大學吳惠如學務長：

分享一下靜宜大學的導師情況，我們有一個叫做績優導師獎勵制度，這個績優導師我們用的是由學生直接選，就是說每一班的導生，她每一學期一定要上網站去寫我的導師在這一學期當中，對我們的一個照顧如何，所以呢，只有四點零以上的導師才有資格去選，所以他要積極的去參與一些輔導工作，這些都有包括在裡面，所以這樣子來講，其實是針對那一班比較公平，因為她知道說我們導師怎麼照顧我們。

（十二）歐學務長兼召集人聖榮：

剛剛分享的時候，有些蠻好的想法和做法，日後假設這個老師他真的得過一個獎，不一定要獎金，只要免評鑑，我相信這個對老師們的工作幫助是蠻大的，在興大的作法，有一個叫興人師，其實概念上有點類似，中興大學的興，人間的人，每一個系，她從大一到大四，他都可以針對這個系的老師去投票，但是如果全系的投票率不到百分之五十，這個系是沒有興人師的產生的機率的，一定要投

票全系的投票率超過百分之五十，你才有辦法得到，其實學生都還蠻理性的。

（十三）國立台灣體育運動大學莊艷惠學務長：

今年全國學務長會議(暨大)時，聽說我們學務長平均壽命是十八個月，當三年就可以上台領獎，當時想，有那麼難嗎？開學之後，我每天都很想辭職，原來事情永遠做不完，我覺得這個折損率太高了。

我當導師後來也成為學務長，德雷莎修女有一句話說，真正的愛不是給人家你所剩下的，而是要給痛到你的心，所有讓我當過導師的孩子都知道，他們去住院一定會吃到兩樣東西，一是海魚湯，一是香菇雞；有一位同學爸爸是在高雄當教官，用毛筆寫了一封信給我說，鍾老師謝謝你照顧小犬，他的孩子長這麼大，都沒喝過海魚湯，那時候我就覺得自己很偉大；現在我當學務長了，我就發現到底我的錢要給到甚麼樣的一個程度，我的時間要給到甚麼樣的一個程度，我大概，早上七點到學校，晚上十點回來，然後每天離開學校，體育館前面只剩我一部車，有一天我就真的軟弱到想哭出來，可是就是告訴自己我要堅強，因為十八那個數字，我很喜歡有學務長的聚會，聽聽別的學務長是怎樣過那十八個月，我們能不能建立一個學務長工作的交流平台，讓我們全國學務長折損率不要那麼高，謝謝今天每一位，讓我滿滿能量，感謝你們。

（十四）歐學務長兼召集人聖榮：

教育部設置各區學務中心，辦理各項學務長的活動，就是讓學務長有經驗交流的機會，我想大家針對剛剛學務長的意見，有沒有其他的意見或者是新的問題，或請最資深的宏仁學務長分享經驗。

（十五）國立臺中科技大學李宏仁學務長：

分三點，第一點就是學務長是承上啟下，就是讓校長放心，讓她覺得他可以抓得住我，也就是說大事我一定會跟他報告，譬如說真的有傷亡，有車禍甚至警察要進入到校園來，不論如何，不管什麼時間，我都一定會跟他報告；我要辦甚麼活動，大概一個禮拜會去彙報一次。那小事，就不用她煩了，就是說大概一些其他的我覺得我可以處理的事情，不用驚動她的事情，我就處理掉，那處理掉人家一定會傳到他那邊去，她就覺得你很OK，幾乎都不用煩我。

第二點就是要分工，該給總教官的，該給校安中心的，該給導師的，然後，就不用事必躬親，車禍校安中心先處理，媒體主秘會處理，學務長不可能把自己放在決策的高層，不須都衝到第一線，因為你衝到第一線，很多事情就沒辦法轉彎。

第三點在處理整個學生事務的部分，程序制度規矩很重要，但是學校很多規則你把他定得很清楚，就是照規矩來，如果規矩是真的有不通人情的地方，就可以依情理法，但是原則上還是要照規矩來。一點我個人的淺見，謝謝。

（十六）逢甲大學侯舜仁副學務長：

第一個，在軍隊待了將近有二十八年的時間，我碰到精神壓力最大的一件事情就是，八八風災的時候我的部隊分九個地區去救災，我們部隊有個大卡車，那個大卡車有很多死角，一般來服役的弟兄都是拿到駕照之後很少來開，但是在

那個風災之後呢，所有的車子都出動，而且是上了高速公路，在全南部九個地方去救災，這個讓我心裡壓力很大，第二個是，救災的某一個晚上，回到自己準備要睡覺的地方，都已經十二點多了，接到電話，海軍總司令現在要過來，他說，你有一個部隊阿，在新開部落，新開部落那個地方有一個瀉湖，然後這個瀉湖要潰堤了，在那個地方有五六百個弟兄在那邊，我開始打行動電話，行動電話不通，因為他在山區，怎麼辦，那要死上好幾百個人，我趕快找到陸軍建立的陸區電話，後來通上了，立刻叫我們營長撤走，這大概是我遇到最大的壓力，那是我兩件很重大的壓力。

對於當一個學務長，其實我身為一個教官體系的，我個人有這樣的體驗，其實學務長、導師等，都有非常重要的研究工作要做，擔任學務長跟導師的時候要犧牲很多時間照顧學生，對你們的研究工作一定會產生影響，就我的專業來講，我們的教官團隊還有校安中心，盡量不要去驚動學務長及導師，盡量讓他沒有太大的壓力，把那個壓力到我們身上來，因為我們曾經承受過那麼大的壓力。

再來，我認為單位的組織制度要建立好，學務長不要這麼累，因為你就請你的總教官全權處理這些問題，他一定會很高興幫你處理的，因為軍人在軍中長久以來他會養成一種責任感，好聽叫責任感，不好聽叫奴性，他就會一直去做，不負責的總教官很少，多半都會很盡心盡力；像我們逢甲的教官團隊，就是我剛講的那個案例，一聽到訊息我們兩個值班的教官，一有事情就出去，出事情三點多就到，導師也很了不起，四點多就到，系教官不到五點鐘就到，我呢比較混一點大概八點到，我就跟學務長報告，學務長就請總教官去處理，如此，各位學務長你只要把組織建立好，其實你一個人可以放鬆去做很多事情，那不只可以任十八個月，乘以二乘以三都沒問題，謝謝。

（十七）歐學務長兼召集人聖榮：

感謝諸位即時的解惑，組織要掌握好，責任分工，還有角色扮演，很多都是大家的經驗談。

（十八）虎尾科技大學學生輔導中心吳文忠主任：

如何吸引導師參加導師研習，一般導師都在忙、做研究之類的，還有其他的班級都要服務，如何吸引他們來參加相關研習，有沒有比較特別的利誘或是些小撇步？

（十九）歐學務長兼召集人聖榮：

是不是大家可以針對這個問題提供一些經驗？我覺得東海做得不錯，東海剛開始就是所有的導師，都要去參加，大家都蠻緊張要去參加這個活動，可能一定有甚麼獎懲。

（二十）東海大學諮商中心呂素卿主任：

懲罰一定不會有的，導師職能研習，因為我們校長會主持導師會議，訂定一個主題來做全體導師職能研習，除了這個還會在學期中另外再安排一個導師職能研習的專題活動，這個專題活動我們曾經在學校辦理，我就發覺很多老師因為課餘之便，或者是臨時被緊急召 call，這樣的機動性變化太大，所以我們後來

才改變方式，把導師載走，因為載走有經費或者是整個資源上面的限制，所以後來導師職能研習以兩部車為限，然後挑臨近車程大概一個半小時內可以達到的地方，因為是山明水秀的角落，把老師關去外面住兩天一夜，我覺得晚上是一個靈性的交流，再加上一些輔導的誘因，所以讓老師們彼此深入交流；第二天早上就是導師的知能專題，我們就會外聘老師，我們也有調查老師想要學習的議題，這兩三年的觀察，成效還不錯，也鼓勵導師可以攜家帶眷，但是費用要自費，我覺得這樣的效果還不錯，謝謝。

(廿一)中臺科技大學詹博州學務長：

中臺科大的做法就是，私立學校比較嚴格一點，我們納入到教師評鑑的基本門檻，一定要來參加導師座談會；在小地方要貼心，如果座談會在中午，我一定請我同仁中午便當訂好一點；再來就是對於講者的邀請，我可能跟中心討論很久，這幾點跟大家分享。

(廿二)歐學務長兼召集人聖榮：謝謝大家！

附件資料

友善校園獎－績優學校

	學校	備註
1	朝陽科技大學	年度績優學校
2	弘光科技大學	年度績優學校

友善校園獎－優秀學務人員

	姓名	推薦學校	服務單位、職稱	備註
1	陳明國	弘光科技大學	課指組 組長	獲頒年度優秀學務人員獎牌
2	康筆舜	僑光科技大學	服務學習組 專案助理	獲頒年度優秀學務人員獎牌
3	吳秀梅	國立雲林科技大學	衛生教育組 護理師	獲頒年度優秀學務人員獎牌
4	吳超嫻	嶺東科技大學	諮商與潛能發展中心 專員	獲頒年度優秀學務人員獎牌
5	傅若怡	朝陽科技大學	護理師	獲頒年度優秀學務人員獎牌

友善校園獎－優秀學務人員

	姓名	推薦學校	服務單位、職稱	備註
1	李秋淑	國立勤益科技大學	護理師	獲頒感謝牌
2	楊芯樺	逢甲大學	住宿服務中心 助理	獲頒感謝牌
3	張千桂	中臺科技大學	進修推廣部學務組 組員	獲頒感謝牌
4	江美莉	中州科技大學	課指組 行政助理	獲頒感謝牌
5	賴威秀	國立虎尾科技大學	課指組 助理	獲頒感謝牌
6	黃淑媛	國立臺中科技大學	課指組 專員	獲頒感謝牌

	姓名	推薦學校	服務單位、職稱	備註
7	張玉婷	國立臺中科技大學	課指組 書記	獲頒感謝牌
8	林昭慧	國立聯合大學	生活輔導組 行政組員	獲頒感謝牌
9	吳春梅	國立聯合大學	技佐	獲頒感謝牌
10	曾惠甄	育達科技大學	學生輔導創新計畫行政人員	獲頒感謝牌
11	林家榆	育達科技大學	約僱行政人員	獲頒感謝牌
12	陳琬鈞	明道大學	生輔組 行政助理	獲頒感謝牌
13	張加佩	明道大學	終身教育處行政組 護士	獲頒感謝牌
14	謝雅琬	環球科技大學	學務與輔導創新工作 專案人員	獲頒感謝牌
15	飛玉萍	嶺東科技大學	學務處體育室 行政人員	獲頒感謝牌
16	陳俊言	靜宜大學	學務處軍訓室 約僱校安人員	獲頒感謝牌
17	黃慧鷹	國立彰化師範大學	生輔組 組員	獲頒感謝牌
18	何潔予	亞洲大學	宿舍服務組 書記	獲頒感謝牌
19	王志弘	南開科技大學	生輔組 專案助理	獲頒感謝牌
20	陳啟文	中山醫學大學	課指組 約僱人員	獲頒感謝牌
21	霍榮綬	修平科技大學	生輔組 組員	獲頒感謝牌
22	林俊成	修平科技大學	服務學習組 雇員	獲頒感謝牌

友善校園獎－特殊貢獻人員

次序	姓 名	推 薦 學 校	服 務 單 位、職 稱	備 註
	孫台鼎	靜宜大學	諮商輔導中心主任(前學務長)	教育部頒贈

參、問卷回饋統計表

102 年度中區大專校院 第三次學務長會議--強化大專導師功能 回饋統計分析

活動名稱	學務長會議--強化大專導師功能			承辦單位	逢甲大學
活動時間	102 年 11 月 29 日	活動地點	逢甲大學 人言大樓	參加對象	中區學務長及優秀 學務人員及導師等 計85人

調查問卷數：70

回收問卷數：58

有效問卷數：58

項次	問 題	非常 滿意	滿 意	尚 可	不 滿 意	非常 不滿意	備 註
1-1	「強化大專導師功能」專題演講之 主題之實用性	55%	44%	1%	0%		
1-2	分享內容能引發興趣與迴響	49%	48%	3%	0%		
1-3	講解內容層次條理分明清晰	51%	46%	2%	1%		
1-4	講師對教材準備充分	49%	48%	3%	0%		
2-1	「強化大專導師功能」經驗分享內 容之實用性	50%	46%	3%	1%		
2-2	分享內容能引發興趣與迴響	53%	43%	3%	1%		
3-1	綜合座談內容有助於業務之推動	61%	27%	11%	1%		
4-1	對於此次活動時間之安排	51%	40%	8%	1%		
4-2	對於此次活動地點之安排	53%	41%	6%	0%		
4-3	對於此次活動餐點之安排	51%	43%	4%	2%		
4-4	對於此次活動工作人員的服務	53%	40%	5%	2%		

補選101~103年度中區工作小組委員簽到表			
學校	學務長	簽	名
國立中興大學	歐聖榮	顧聖榮	
國立彰化師範大學	林素卿	請假	
國立暨南國際大學	吳明烈	請假	
國立聯合大學	張建成	請假	
國立台中教育大學	丘周剛	請假	
國立雲林科技大學	蔡佐良	蔡佐良	
國立虎尾科技大學	洪櫻花	洪櫻花	
國立勤益科技大學	鄭志敏	劉培熙代	
國立臺灣體育運動大學	莊艷惠	莊艷惠	
國立台中科技大學	李宏仁	李宏仁	
東海大學	陳世佳	陳世佳	
逢甲大學	彭德昭	彭德昭	
靜宜大學	吳惠如	吳惠如	
大葉大學	羅世揮	請假	
亞洲大學	張少樑	姜子健代	
明道大學	周建明	周建明	

補選101~103年度中區工作小組委員簽到表			
學校	學務長	簽	名
中山醫學大學	何應瑞	沈瑞慶代	
中國醫藥大學	林振文	林振文	
朝陽科技大學	陳隆昇	陳隆昇	
弘光科技大學	潘世尊	潘世尊	
建國科技大學	丑倫彰	丑倫彰	
中臺科技大學	詹博州	詹博州	
嶺東科技大學	林永森	請假	
南開科技大學	陳俊良	陳俊良	
僑光科技大學	翁志宗	請假	
育達科技大學	李義祥	陳進志代	
環球科技大學	林柏煌	何志維代	
修平科技大學	林振漢	請假	
中州科技大學	蔡閔任	請假	
亞太創意技術學院	湯仁忠	請假	
仁德醫護專科學校	邱達能	請假	

102 年度中區大專院校第三次全體學務長會議簽到表（學務長）

主題－強化大專導師功能

	單 位	姓 名	職 稱	簽 到
1.	國立中興大學	歐聖榮	學務長兼召集人	歐聖榮
2.	國立彰化師範大學	林素卿	學務長	請假
3.	國立聯合大學	張建成	學務長	請假
4.	國立雲林科技大學	蔡佐良	學務長	蔡佐良
5.	國立虎尾科技大學	洪櫻花	學務長	洪櫻花
6.	國立勤益科技大學	鄭志敏	學務長	劉培熙代
7.	國立台灣體育運動大學	莊艷惠	學務長	莊艷惠
8.	國立臺中科技大學	李宏仁	學務長	李宏仁
9.	逢甲大學	彭德昭	學務長	彭德昭
10.	靜宜大學	吳惠如	學務長	吳惠如
11.	大葉大學	羅世輝	學務長	請假
12.	明道大學	周建明	學務長	周建明
13.	中國醫藥大學	林振文	學務長	林振文
14.	朝陽科技大學	陳隆昇	學務長	陳隆昇
15.	建國科技大學	丑倫彰	學務長	丑倫彰

	單 位	姓 名	職 稱	簽 到
16.	中臺科技大學	詹博州	學務長	詹博州
17.	嶺東科技大學	林永森	學務長	請假
18.	南開科技大學	陳俊良	學務長	陳俊良
19.	僑光科技大學	翁志宗	學務長	請假
20.	育達科技大學	陳進喜	副學務長	陳進喜
21.	中州技術學院	蔡閔任	學務長	蔡閔任
22.	仁德醫護專科學校	邱達能	學務主任	邱達能
23.	弘光科技大學	陳昭雄	教授	陳昭雄
24.	逢甲大學	楊龍士	資深副校長	楊龍士
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				

102 年度中區大專院校第三次全體學務長會議（與會人員）

主題一強化大專導師功能

	單 位	姓 名	職 稱	簽 到
1.	國立聯合大學	陳玟芝	行政助理	陳玟芝
2.	國立聯合大學	吳春梅	技佐	吳春梅
3.	國立聯合大學	林昭慧	行政組員	林昭慧
4.	育達科技大學	曾惠甄	辦事員	曾惠甄
5.	育達科技大學	林家榆	約僱辦事員	林家榆
6.	仁德醫護專科學校	王中傑	導師	王中傑
7.	仁德醫護專科學校	劉貴春	導師	劉貴春
8.	仁德醫護專科學校	許昭亞	生輔組長	許昭亞
9.	中區學務中心	謝禮丞	執行秘書	謝禮丞
10.	中區學務中心	張健忠	秘書	張健忠
11.	中區學務中心	黃淑敏	秘書	黃淑敏
12.	中臺科技大學	張千桂	組員	張千桂
13.	亞洲大學	姜子健	生活輔導組組長	姜子健
14.	亞洲大學	何潔予	書記	何潔予
15.	弘光科技大學	陳明國	課指組組長	陳明國
16.	東海大學	呂素卿	諮商中心主任	呂素卿

	單 位	姓 名	職 稱	簽 到
17.	東海大學	陳文芳	專員	陳文芳
18.	修平科技大學	霍榮綬	組員	霍榮綬
19.	國立勤益科技大學	李秋淑	護理師	李秋淑
20.	國立台灣體育運動大學	趙淑蘋	副教授兼導師	趙淑蘋
21.	國立台灣體育運動大學	余瑞梅	課指組組長兼導師	余瑞梅
22.	國立台灣體育運動大學	蘇宜茜	學務人員	蘇宜茜
23.	國立臺中科技大學	黃淑媛	專員	黃淑媛
24.	國立臺中科技大學	張玉婷	辦事員	張玉婷
25.	逢甲大學	楊芯樺	助理	楊芯樺
26.	逢甲大學	蕭淑菁	辦事員	蕭淑菁
27.	朝陽科技大學	傅若怡	護理師	傅若怡
28.	僑光科技大學	康筆舜	專案助理	康筆舜
29.	靜宜大學	薛淑芬	組員	薛淑芬
30.	靜宜大學	陳俊言	校安人員	陳俊言
31.	靜宜大學	陳滢雅	組長	陳滢雅
32.	嶺東科技大學	吳超嫻	專員	吳超嫻
33.	嶺東科技大學	飛玉萍	體育室	
34.	明道大學	陳琬鈞	行政助理	陳琬鈞

	單 位	姓 名	職 稱	簽 到
35.	明道大學	張加佩	護士	張加佩
36.	中州科技大學	江美莉	行政助理	江美莉
37.	國立彰化師範大學	黃慧鷹	組員	黃慧鷹
38.	南開科技大學	王志弘	專案助理	王志弘
39.	國立雲林科技大學	吳秀梅	護理師	吳秀梅
40.	國立虎尾科技大學	林涵雲	諮商師 主代	
41.	環球科技大學	何凱維	諮商輔導中心主任	何凱維
42.	國立虎尾科大	賴威秀	課指組 助理	
43.	環球科大	謝雅麗	學務創新工作 專案員	
44.	中山醫大	陳啟文	課指組 約雇人員	
45.	修平科大	林俊成		
46.	中山醫大	沈坤慶		沈坤慶
47.	國立虎尾科技大學	吳文忠	學生輔導諮商 中心主任	吳文忠
48.				

102 年度中區大專校院第三次全體學務長會議
逢甲大學服務人員簽到表

序號	單位	姓名	簽到
1	學務處	侯舜仁	侯舜仁
2	學務處	謝惠茹	謝惠茹
3	學務處	朱郁婷	朱郁婷
4	學務處	胡素芬	胡素芬
5	學務處	蕭淑菁	蕭淑菁
6	生活輔導組	王丕維	王丕維
7	生活輔導組	黃吉益	黃吉益
8	生活輔導組	白兆偉	白兆偉
9	生活輔導組	許德成	許德成
10	生活輔導組	楊鴻光	楊鴻光
11	課外活動組	簡信男	簡信男
12	課外活動組	洪翠娥	洪翠娥
13	課外活動組	洪靖婷	洪靖婷
14	課外活動組	鄧勵元	鄧勵元
15	課外活動組	李元鎰	李元鎰
16	課外活動組	施義秤	施義秤
17	課外活動組	高寧婕	高寧婕
18	課外活動組	石家瑜	石家瑜

102 年度中區大專校院第三次全體學務長會議
逢甲大學服務人員簽到表

序號	單位	姓名	簽到
19	課外活動組	李純明	李純明
20	諮商輔導中心	王釋逸	王釋逸
21	諮商輔導中心	林心婕	林心婕
22	諮商輔導中心	林姝伶	林姝伶
23	領導知能與服務學習中心	林秋松	林秋松
24	領導知能與服務學習中心	吳依軒	吳依軒
25	領導知能與服務學習中心	劉健賢	劉健賢
26	領導知能與服務學習中心	陳俐蓉	陳俐蓉
27	領導知能與服務學習中心	蕭又慈	蕭又慈
28	住宿服務中心	賓湘衡	賓湘衡
29	住宿服務中心	王介汶	王介汶
30	住宿服務中心	徐儷玲	徐儷玲
31	住宿服務中心	楊芯樺	楊芯樺
32	住宿服務中心	蔣立仁	蔣立仁
33			
34			
35			
36			